

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ ГОРОДСКОЙ СРЕДОЙ, ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВА И
ПЕЧАТИ»
(СПб ГБПОУ «АУГСГиП»)**

П Р И К А З

30 декабря 2025 года

№ 768

**О внесении изменений
в Правила внутреннего
трудового распорядка,
утвержденные приказом
от 16.08.2021 № 313**

В соответствии с Федеральным законом от 17 ноября 2025 года № 419-ФЗ «О внесении изменений в статью 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом от 16.08.2021 № 313 в соответствии с приложением к настоящему приказу.
2. Контроль за исполнением приказа возложить на Грачеву О.В., начальника отдела кадров.

Директор



А.М. Кривоносов

Приложение
к приказу от 30.12.2025 № 768

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета


СИБТБПОУ «АУТСГиП»
Е.М. Антонова

« 30 » декабря 2025 года

ИЗМЕНЕНИЯ

в Правила внутреннего трудового распорядка,
утвержденные приказом от 16.08.2021 № 313

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом от 16.08.2021 года (далее – Правила), следующие изменения:

1.1. Дополнить пункт 2.11 Правил абзацами следующего содержания:

«Наряду с основаниями, предусмотренными Трудовым Кодексом, основанием прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, является:

- 1) приостановление действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 2) аннулирование разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 3) аннулирование разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 4) аннулирование вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 5) окончание срока действия разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 6) окончание срока действия разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 7) окончание срока действия вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 8) окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного Академией с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении высококвалифицированного специалиста;
- 9) приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствие с ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства, установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, а также принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;
- 10) невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с частью второй статьи 327.4 Трудового Кодекса;

11) невозможность временного перевода работника в соответствии с частью третьей статьи 327.4 Трудового Кодекса.

Трудовой договор подлежит прекращению по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 8 части первой статьи 327.6 Трудового Кодекса, по истечении одного месяца со дня наступления соответствующих обстоятельств.

По основанию, предусмотренному пунктом 9 части первой статьи 327.6 Трудового Кодекса, трудовой договор прекращается не позднее окончания срока, установленного соответствующими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, а также принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

О прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 10 и 11 части первой статьи 327.6 Трудового Кодекса, работник, являющийся иностранным гражданином или лицом без гражданства, должен быть предупрежден в письменной форме Академией не менее чем за три календарных дня до увольнения».